

Solicitud de Excepción de Directivo Empresarial Familiar

(Nota: La excepción no estará vigente sino hasta que reciba la aprobación escrita.)

Nombre de la Empresa		Número de Identificación Empresarial (BIN)	
Dirección de la Empresa		Ciudad	Estado
Código Postal			
¿La empresa tiene empleados además de los directivos empresariales mencionados abajo?		<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
La fecha de hoy:			
Si esta solicitud refleja cambios en la propiedad o directivos con relación a una solicitud previa, ¿en qué fecha se hizo?		Fecha de cambio:	
Nombre de contacto (en letra imprenta)		Número Telefónico () Ext.	
En cumplimiento con ORS 657.044 se exige que los siguientes propietarios estén exentos de seguro de desempleo (se exige que 100 por ciento (%) de seguro de la propiedad sea tenida en cuenta)			
Nombre (en letra imprenta)		Número de Seguridad Social	
Cargo Empresarial (ej. Presidente, Secretario, Tesorero)		Director <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
Porcentaje (%) de propiedad		Parentesco familiar	
Firma		Fecha	
Nombre (en letra imprenta)		Número de Seguridad Social	
Cargo Empresarial (ej. Presidente, Secretario, Tesorero)		Directivo <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
Porcentaje (%) de propiedad		Parentesco familiar	
Firma		Fecha	
Nombre (en letra imprenta)		Número de Seguridad Social	
Cargo Empresarial (ej. Presidente, Secretario, Tesorero)		Directivo <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
Porcentaje (%) de propiedad		Parentesco familiar	
Firma		Fecha	
Nombre (en letra imprenta)		Número de Seguridad Social	
Cargo Empresarial (ej. Presidente, Secretario, Tesorero)		Directivo <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
Porcentaje (%) de propiedad		Parentesco familiar	
Firma		Fecha	

Por favor complete tantas páginas como sea necesario, adjuntas con su solicitud si hay más de cuatro directivos.

Envíe por correo a: WorkSource Employment Department - Tax Section 875 Union Street NE
Salem OR 97311-0030 -O POR- FAX: (503) 947-1700

IMPORTANTE – LEA EL OTRO LADO DE ESTA HOJA



Estatuto Revisado de Oregon 657.044 de Empleo; servicios de socios y directivos empresariales y directivos que son miembros de la familia exentos; excepciones.

(1) Para los efectos de este capítulo, "empleo" no incluye el servicio realizado para:

(a) Una corporación de directivos empresariales quienes son directivos de la corporación, quienes tienen una propiedad considerable de la corporación y quienes son miembros de la misma familia si la corporación decide ofrecer cobertura para dichos individuos. La decisión deberá tomarse por escrito y entrará en vigencia el primer día del actual trimestre calendario o del trimestre previo al trimestre calendario en el cual se presentó la solicitud.

(b) Una compañía de responsabilidad limitada de un miembro, incluyendo miembros que son gerentes, según se establece en ORS 63.001.

(c) Una sociedad de responsabilidad limitada de un socio según se describe en el capítulo 67 de ORS.

(2) Las cláusulas de esta sección no aplican al servicio realizado por:

(a) Una unidad de empleo sin ánimo de lucro;

(b) Este estado;

(c) Una subdivisión política de este estado; o

(d) Una tribu de indios nativos americanos.

(3) Para los efectos de esta sección, "miembros de la misma familia" se refiere a personas que son miembros de una familia, tales como padres, padrastros, abuelos, cónyuges, yernos, nueras, hermanos, hermanas, hijos, hijastros, hijos adoptivos o nietos.

[1995 c.220 §2; 1997 c.646 §15; 1999 c.59 §195; 2001 c.572 §3; 2003 c.792 §1; 2005 c.218 §9; 2009 c.79 §1]

La Regla Administrativa de Oregon 471-031-0017 sobre Directivos Empresariales/Elección de Directivos

(1) Para los propósitos de ORS 657.044 una elección que no ofrezca cobertura deberá aplicar a todos los directivos empresariales que son directivos de la corporación, quienes tengan propiedad considerable de la corporación y quienes sean miembros de la misma familia.

(a) El término "propiedad considerable" se refiere a una propiedad total familiar igual o mayor a setenta y cinco por ciento de la corporación en donde cada miembro de la familia que es directivo empresarial tiene una parte de la propiedad.

(b) El término "familia" se refiere a dos o más individuos con parentesco de padres, padrastros, abuelos, cónyuges, yernos, nueras, hermanos, hermanas, hijos, hijastros, hijos adoptivos y nietos.

(c) La decisión de no ofrecer cobertura deberá hacerse por escrito y entrará en vigencia en el primer día del trimestre calendario en el cual se presentó la elección, o en una fecha posterior cuando así se especifique en la elección.

(2) **La elección no entrará en vigencia a menos que sea aprobada por el Director del Departamento de Empleo. El Director deberá enviar por correo la notificación de aprobación o negación de la elección de la unidad empleadora a la última dirección conocida que se muestre en los registros del Departamento de Empleo.** Dicha notificación será definitiva 20 días calendario después de que la notificación sea enviada por correo, a menos que dentro de dicho período de tiempo la unidad empleadora presente al Director una solicitud de audiencia con respecto a eso.

(3) Las audiencias se deberán realizar en concordancia con las cláusulas de la división 040 del capítulo 471 de OAR.

(4) La revisión judicial de las decisiones emitidas en cumplimiento de esta regla deberán ser entregadas para su revisión en casos impugnados según ORS 183.310 a 183.550. El Director del Departamento de Empleo es designado como una parte para los propósitos de las audiencias según esta regla.

(5) Tras la moción del Director del Departamento de Empleo o tras la aplicación de un empleador interesado, el Director puede, según ORS 657.676, reconsiderar una notificación emitida en cumplimiento de la sección (3) de esta regla.

(6) Una solicitud de audiencia sobre la negación de la elección de una unidad de empleo debe ser por escrito y enviarse por parte del empleador o su agente. La fecha de presentación de cualquier solicitud de audiencia bajo esta regla deberá estar determinada en concordancia con las cláusulas de OAR 471-010-0040.

(7) Los empleados enumerados en OAR 471-031-0145 y el Supervisor de Estatus de la Sección Tributaria pueden actuar a nombre del Director para los propósitos de las secciones (2) y (5) de esta regla.

(8) Una unidad empleadora que haya decidido no ofrecer cobertura puede elegir una cobertura según ORS 657.425.

Para más sobre la Excepción de Directivo Empresarial, por favor consulte nuestra hoja Informativa Tributaria Simple.

PREGUNTAS

Si tiene preguntas o necesita información adicional, por favor comuníquese con el representante tributario del Departamento de Empleo de su área, o llame al 503-947-1488; usuarios TDD/Sin Voz al 711 o por correo electrónico a taxinfo@emp.state.or.us. También puede visitar nuestro sitio de web en www.oregon.gov/EMPLOY/TAX/.

QUESTIONS

If you have questions or need additional information, please contact the Employment Department tax representative in your area or call 503-947-1488; TDD/Nonvoice Users 711 or by email at taxinfo@emp.state.or.us. You may also visit our website at www.oregon.gov/EMPLOY/TAX/.

WorkSource del Departamento de Empleo de Oregon es un programa que respeta la igualdad de oportunidades. Disponemos de servicios o ayudas auxiliares, formatos alternos y asistencia de idiomas para personas con discapacidades o conocimiento limitado del inglés, a pedido y sin costo.

WorkSource Oregon Employment Department is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services, alternate formats and language services are available to individuals with disabilities and limited English proficiency free of cost upon request.

